



รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู  
เลขรับที่ 3601  
วันที่ 30 ต.ค. 63

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๔๒๓๑ ๒๐๔๙ ต่อ ๑๒๕)  
ที่ นก ๐๐๓๒.๐๐๗/ ๒ ๐๐ ๙ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง  
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู

### ๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่ ๒๒๐๘.๑๑/ว ๑๖๗๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้จังหวัดหนองบัวลำภู พิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ หนังสือจังหวัดหนองบัวลำภู ส่วนที่ ๒๒๐๘.๕/ว ๒๐๒๘๒ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จังหวัดหนองบัวลำภู แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศจังหวัด และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และให้คำนวณวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๒)

๑.๓ หนังสือจังหวัดหนองบัวลำภู ส่วนที่ ๒๒๒๗๖ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ และ หนังสือจังหวัดหนองบัวลำภูส่วนที่ ๒๒๘๙๙ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ จังหวัดหนองบัวลำภู แจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู ใช้งบเงินในการเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการในสังกัด ดังนี้ (เอกสารแนบ ๓)

๑.๓.๑ อนุมัติวงเงินร้อยละ ๒.๙๕% (ก) เป็นเงินจำนวน	๘๐๑,๒๘๙.๐๓ บาท
๑.๓.๒ อนุมัติวงเงินกันร้อยละ ๐.๐๕% (ข) เป็นเงินจำนวน	๖,๒๖๒ บาท
๑.๓.๓ รวมวงเงินอนุมัติทั้งสิ้น	เป็นเงินจำนวน ๘๐๗,๕๕๑.๐๓ บาท

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู มีข้าราชการในสังกัดประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา ที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๙๒๑ ราย โดยใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

มีข้าราชการ...

มีข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๙๒๑ ราย แยกเป็น		การพิจารณาบริหารวงเงิน	
๑. ข้าราชการ ตาม จ.๑๘	จำนวน ๗๙๙ ราย	๑. เงินเดือนข้าราชการทั้งหมด	= ๒๗,๑๖๒,๓๔๐.๐๐ บาท
๑) ข้าราชการไม่เลื่อน	จำนวน ๑๒๒ ราย	๒. วงเงินร้อยละ ๓	= ๘๑๔,๘๗๐.๒๐ บาท
๒) และลาออก ๑ ต.ค.๖๓	จำนวน ๔ ราย	๓. จังหวัดจัดสรรให้เลื่อน (๒.๙๕%)	= ๘๐๑๒๘๙.๐๓ บาท
๓) คงเหลือข้าราชการไม่เลื่อน	จำนวน ๑๑๘ ราย	๔. จังหวัดจัดสรร	= ๖,๒๖๒.๐๐ บาท
๒. ข้าราชการมาช่วยราชการ	จำนวน ๓ ราย	๕. รวมวงเงินจัดสรร	= ๘๐๗,๕๕๑.๐๓ บาท
จากหน่วยงานอื่น ๆ		๖. ใช้วงเงินเลื่อน	= ๗๘๙,๙๙๔.๘๑ บาท
๓. ข้าราชการไปช่วยราชการ	จำนวน ๒๕ ราย	๗. กัณวงเงินเลื่อนกรณีพิเศษ	= ๑๗,๕๕๐.๐๐ บาท
หน่วยงานอื่น ๆ		๘. รวมจำนวนที่ใช้เลื่อน(เลื่อน+กัณ)	= ๘๐๗,๕๔๔.๘๑บาท
		๙. คงเหลือวงเงิน	= <u>๖,๒๒๒ บาท</u>

๒.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด  
รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามที่จังหวัดหนองบัวลำภู อนุมัติวงเงินมาเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว  
(เอกสารแนบ ๔)

๒.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู ได้กัณวงเงินสำหรับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณี  
พิเศษให้กับข้าราชการ จำนวน ๔๙ ราย เป็นวงเงิน ๑๗,๕๕๐ บาท ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ  
และมีสิทธิในการเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อเสนอขออนุมัติ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข พิจารณานุมัติ  
แนบมาพร้อมบันทึกนี้ (เอกสารแนบ ๕)

๒.๔ รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู เป็นผู้มีอำนาจลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ  
ระดับ อาวุโส และระดับ ชำนาญการ ลงมา

๒.๕ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับ ชำนาญการพิเศษ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู  
ได้ขอสงวนอำนาจไว้

**๓. ข้อมูลหมายเหตุและระเบียบ**

๓.๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ (เอกสารแนบ ๖)

๓.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ (เอกสารแนบ ๗)

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสารแนบ ๘)

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒  
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ (เอกสารแนบ ๙)

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุง  
หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับมอบหมาย  
ให้ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้  
หัวหน้าส่วนราชการ ที่ข้าราชการผู้นั้นไปปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ  
และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน  
ในส่วนราชการที่ผู้นั้นไปปฏิบัติราชการ (เอกสารแนบ ๑๐)

๓.๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นก ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสารแนบ ๑๑)

๓.๗ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (เอกสารแนบ ๑๒)

#### ๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู พิจารณาแล้วเห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๔.๑. ออกคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ระดับ ชำนาญการพิเศษ)

๔.๒. ออกคำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ระดับ ชำนาญการพิเศษ)

๔.๓. ออกคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (กรณีเกษียณอายุราชการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ)

๔.๔. ออกคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ระดับ อาวุโส และระดับ ชำนาญการ ลงมา)

๔.๕. ออกคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ระดับ ปฏิบัติงาน)

๔.๖. ออกคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (กรณีเกษียณอายุราชการ ระดับ อาวุโส และระดับ ชำนาญการ ลงมา)

๔.๗. แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบเรียนมาพร้อมบันทึกนี้  
จะเป็นพระคุณ

**ลงนามแล้ว**

นำเรียน ผวจ.เพื่อโปรดพิจารณา ๕๙ ๔.๑-๔.๓

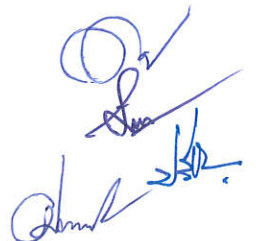


(นายสันติ เทลาบุญเสียม)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู



(นายสุรพงษ์ ผดุงเวียง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู





ที่ นภ ๐๐๓๒.๐๐๗/ ๓๐๐๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู  
ถนนหนองบัวลำภู - เลย์ นภ ๓๙๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งสำเนาคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ นภ๔๖๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด  
๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ นภ๔๖๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด  
๓. สำเนาคำสั่งจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ นภ๔๖๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด  
๔. สำเนาคำสั่งจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ นภ๔๖๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด  
๕. สำเนาคำสั่งจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ นภ๔๖๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด  
๖. สำเนาคำสั่งจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ นภ๔๖๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

จังหวัดหนองบัวลำภูได้พิจารณาโอนเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้แก่ข้าราชการ  
ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาคำสั่งการโอนเงินเดือน  
และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ดังปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพงษ์ ผดุงเวียง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

## E-office

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๒๓๑ ๒๐๔๙-๕๐ ต่อ ๑๒๕

โทรสาร. ๐ ๔๒๓๑ ๒๙๙๒





ที่ นก ๐๐๓๒.๐๐๗/ ๓๐๐๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู  
ถนนพระวอ-พระตา นก ๓๙๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งผลการโอนเงินเดือนรอบการประเมินครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง/ สาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คู่มือการสมัครเข้าใช้งาน ข้อมูลบุคลากรรายบุคคล NonHR จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. คู่มือการดูหนังสือแจ้งผลโอนเงินเดือนจากระบบ Non-HR จำนวน ๑ ฉบับ

เนื่องจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู ดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ  
ในสังกัด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ดำเนินการส่งสำเนาคำสั่งโอนเงินเดือนไปยัง  
อีเมลล์ของผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้ประกาศผลดีเด่น ดีมาก  
ลงในเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ท่านสามารถเข้าดูประกาศผลดีเด่น  
ดีมาก ได้ที่เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู และเข้าดูผลการพิจารณาโอนเงินเดือนรายบุคคล  
ได้ตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑, ๒ และขอให้ท่านแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพงษ์ ผดุงเวียง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

E-OFFICE

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๒๓๑ ๒๐๔๙ -๕๐ ต่อ ๑๒๕

โทรสาร. ๐ ๔๒๓๑ ๒๙๙๒



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๔๒๓๑ ๒๐๔๙ ต่อ ๑๒๕)

ที่ นภ.๐๐๓๒.๐๐๗/๒๐๕๖

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนรอบการประเมินครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน

เนื่องจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ท่านสามารถเข้าดู ประกาศผลดีเด่น และดีมากรได้ที่เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู และเข้าดูผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลได้ตามคู่มือที่แนบมาพร้อมกับบันทึกฉบับนี้ ประกอบไปด้วย

๑. คู่มือการสมัครเข้าใช้งาน ข้อมูลบุคลากรรายบุคคล NonHR
๒. คู่มือการดูหนังสือแจ้งผลเลื่อนเงินเดือนจากระบบ Non-HR

และขอให้ท่านแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสุรพงษ์ ผดุงเวียง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู



ประกาศจังหวัดหนองบัวลำภู  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดหนองบัวลำภู

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน ข้อ ๓ กรณีที่มีการกัณวงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กัณไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งโอนเงินเดือน จังหวัดหนองบัวลำภู จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กัณไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนให้กับข้าราชการพลเรือนตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ข้อ ๓ ให้ส่วนราชการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยให้บริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนให้กับข้าราชการพลเรือนในสังกัด ดังนี้

๓.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนให้กับข้าราชการในสังกัด โดยให้คำนวณวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

๓.๒ ผู้บริหารวงเงิน (ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู) จะกัณวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ สำหรับการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) เพื่อจัดสรรโอนเงินเดือนให้กับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงิน ดังนี้

๑) จัดสรรให้ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำจังหวัดในระดับดีเด่น จนสามารถทำให้จังหวัดบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์เป็นประการสำคัญ ข้าราชการที่ทำงานยาก ลำบาก ตรากตรำ หรือมีภารกิจที่ต้องทุ่มเทเป็นพิเศษ

๒) จัดสรรให้กับส่วนราชการที่มีส่วนให้ความร่วมมือและสนับสนุนการปฏิบัติงานในระดับจังหวัดตอบสนองนโยบายของจังหวัด อย่างสม่ำเสมอ และเป็นที่ประจักษ์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมเจตน์ จงศุภวิศาลกิจ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู

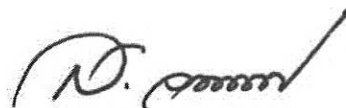


ประกาศจังหวัดหนองบัวลำภู  
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๔ ที่กำหนดให้  
ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนให้ทราบเป็น  
การทั่วไป ดังนั้น จังหวัดหนองบัวลำภู จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน ณ วันที่  
๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ของข้าราชการในสังกัดจังหวัดหนองบัวลำภู ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๘๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๗๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่เลื่อน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายสมเจตน์ จงศุภวิศาลกิจ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสุพรรณคูหา อำเภอสุพรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ที่ นภ ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๔๖

วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตนำผลการประเมินผลเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในโรงพยาบาลสุพรรณคูหา ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เผยแพร่ ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลสุพรรณคูหา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณคูหา

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา๙(๘) ที่ระบุให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้  
โรงพยาบาลสุพรรณคูหาได้ดำเนินการประเมินผลเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในโรงพยาบาลสุพรรณคูหา ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยและได้รับการประกาศรับรองจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ตามเอกสารแนบมาพร้อมกับหนังสือนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติและลงนาม เพื่อเผยแพร่ ผลการประเมินผลเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในโรงพยาบาลสุพรรณคูหา ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลสุพรรณคูหา

(นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์)

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

อนุญาต  ไม่อนุญาต

(นาย รุ่งพล เหล่าห้วน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณคูหา

รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุวรรณคูหา  
ตามประกาศโรงพยาบาลสุวรรณคูหา  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุวรรณคูหา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุวรรณคูหา

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสุวรรณคูหา

วัน/เดือน/ปี ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในโรงพยาบาล  
สุวรรณคูหา ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง  
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในโรงพยาบาล  
สุวรรณคูหา ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง  
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

Link ภายนอก :.....<http://www.swh.go.th/>.....

หมายเหตุ:


ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

  
.....

(นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์)  
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

  
.....

(นายรวมพล เหล่าห้วน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณคูหา

วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

  
.....

(นายประดิษฐ์ สิทธิมงคล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓